

ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ коротко про атестацію

З 1 вересня 2023 року атестація педагогічних працівників здійснюється згідно з Положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України № 805 від 09.09.2022 (далі – Положення).

Наказом Міністерства освіти і науки України від 10.09.2024 № 1277 внесено зміни до Положення, згідно з якими воно було викладено у новій редакції.

Основні поняття, визначені Положенням:

- ✓ **Атестація** педагогічних працівників - це система заходів, спрямованих на всебічне та комплексне **оцінювання** їхньої педагогічної діяльності (далі - атестація).
- ✓ **Атестація є обов'язковою.** Може бути черговою або позачерговою. Чергова атестація проводиться один раз на п'ять років. Позачергова проводиться за ініціативою педагогічного працівника або керівника закладу освіти.
- ✓ **Міжатастаційний період не може бути меншим ніж 3 роки**, крім випадків проведення позачергової атестації за ініціативою педагогічного працівника.
- ✓ **Підвищення кваліфікації** є необхідною умовою атестації. Загальний обсяг підвищення кваліфікації визначається сумарно за останні 5 років перед атестацією і становить 150 годин.

Список педагогічних працівників, які підлягають **черговій** атестації, затверджується до **20 жовтня** поточного року. Для проведення **позачергової** атестації педагогічним працівником до **20 грудня** до атестаційної комісії подається **заява за встановленою формою**.

Педагогічний працівник, який атестується, може подати до атестаційної комісії документи, що, на його думку, свідчать про педагогічну майстерність та/або професійні досягнення (в паперовій або електронній формі). Електронний варіант документів (формат PDF, кожен документ в окремому файлі) надсилається на адресу електронної пошти dnz_srcpo@ukr.net. Документи, які зберігаються в особовій справі педагогічного працівника, не подаються до атестаційної комісії.

- ✓ За результатами атестації педагогічного працівника незалежно від обсягу його педагогічного навантаження (кількості навчальних предметів (інтегрованих курсів, дисциплін) встановлюється його відповідність або невідповідність займаній посаді та:
 - 1) присвоюється (не присвоюється) кваліфікаційна категорія або підтверджується (не підтверджується) раніше присвоєна кваліфікаційна категорія;
 - 2) присвоюється (не присвоюється) педагогічне звання, підтверджується (не підтверджується) раніше присвоєне педагогічне звання (у разі наявності).
- ✓ Кваліфікаційна категорія присвоюється педагогічному працівникові відповідно до його освітнього рівня та стажу роботи на посадах

педагогічних працівників. Кваліфікаційні категорії та педагогічні звання, як правило, присвоюють послідовно.

- ✓ Педагогічним працівникам, посади яких не передбачають присвоєння кваліфікаційних категорій за результатами атестації *визначається відповідність (невідповідність) займаній посаді та встановлюється (підтверджується) тарифний розряд.*
- ✓ Педагогічні працівники, які мають педагогічне навантаження з кількох предметів, атестуються з того предмета, який викладають за спеціальністю. У цьому випадку присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження. Необхідною умовою при цьому є підвищення кваліфікації з навчальних предметів (інтегрованих курсів), що обов'язкові для вивчення відповідно до річного навчального плану закладу освіти.
- ✓ Педагогічні працівники, які обіймають різні педагогічні посади в одному і тому чи різних закладах освіти (зокрема керівники закладів освіти, які викладають предмети або здійснюють іншу педагогічну роботу), атестуються за кожною з посад.
- ✓ Якщо в міжатестаційний період педагогічного працівника довантажено годинами з інших предметів (інтегрованих курсів), то присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження до чергової атестації.
- ✓ У разі тимчасової непрацездатності педагогічного працівника, який атестується, або настання інших обставин, що не залежать від його волі та перешкоджають проходженню ним атестації, проведення атестації має бути перенесено за рішенням атестаційної комісії до припинення таких обставин, але не більше ніж на 1 рік.

Рішення про результати атестації педагогічних працівників ухвалюються атестаційною комісією не пізніше ніж 01 квітня.

У разі незгоди педагогічного працівника з рішенням атестаційної комісії він має право оскаржити таке рішення шляхом подання апеляції до відповідної атестаційної комісії вищого рівня впродовж 7 робочих днів із дати отримання атестаційного листа (особисто або на електронну адресу).

Рішення атестаційної комісії може бути підставою для звільнення педагогічного працівника з роботи в установленому законодавством порядку.

Наказ про звільнення або переведення працівника за його згодою на іншу роботу за результатами атестації видається лише після розгляду його апеляції (у разі подання) атестаційними комісіями вищого рівня з дотриманням законодавства про працю.